

Toelichting begroting 2022/2023

100 jaar NVTL; In ons feestjaar 2022–2023 waarin NVTL 100 jaar bestaat investeren we in extra ondersteuning bij de organisatie van dit eeuwfeest. Hiervoor hebben we voor de periode van september 2021 tot en met mei 2023 een freelancer in de arm genomen. De kosten voor deze persoon zullen we deels betalen uit de vrijval van de reserveringen voor het eeuwfeest, deels uit inkomsten van partnerships en deels uit het eigen vermogen. Om de activiteiten (100 ontmoetingen, 100 mijlpalen, 100 visies) te bekostigen en het eigen vermogen niet te hoog te laten worden stellen we voor om in 2022 en 2023 bij elkaar 50.000,- euro op te nemen.

Spreiding inkomsten; We verwachten dat de inkomsten uit contributie (o.a. reguliere leden en studenten), door een opvallende stijging in ledenaantallen sinds de start van 2021 en door het aansluiten van meerdere interdisciplinaire bureaus bij NVTL sinds het najaar van 2020, stabiel zullen blijven en/of een stijging zullen laten zien. Daarnaast dragen we sinds april 2021 ons nieuwe partnerpakket uit <https://nvtl.nl/netwerk/partners/> waardoor we in 2021 acht nieuwe partners hebben kunnen verwelkomen, hiermee komen we op 14 partners. Met deze partners organiseren we actief events en worden ze zichtbaar op LinkedIn, in het kanaal en op onze website. In 2022–2023 verwachten we extra leden aan te trekken vanwege de jubileum korting.

Verjonging en verbreding; We merken dat het opzetten van youngNVTL, de livegang van de nieuwe huisstijl en website in december 2021, het gebruik van social media en het organiseren van webinars over actuele thema's, de aantrekkingskracht van NVTL heeft doen groeien, ook voor de doelgroep tussen de 18 en 35 jaar. Dit uit zich in lidmaatschapsaanmeldingen en in de volgers van de sociale kanalen van youngNVTL en NVTL. Tevens komen op de webinars veel ontwerpers en architecten vanuit gemeenten af. We blijven daarom budget vrij maken voor studenten verenigingen, young NVTL, vak ontwikkeling, beroepsveld (in de breedte) en PR & organisatie.

Bureau uitbereiding; In 2022 en 2023 gaan we op zoek naar een structurele vorm van extra ondersteuning. Dit zal in eerste instantie worden betaald uit reserves die we op diverse posten hebben staan. In 2022/2023 zullen mogelijkheden voor een aangepaste verenigingsstructuur worden onderzocht met betrekking tot taken van het bestuur en het bureau. Dit gaan we onderzoeken in samenwerking met de leden.

Mei 2022, Deborah Lambert