

Toelichting concept begroting 2026

Focus; In 2025 en 2026 handelen we nog steeds vanuit het algemene thema ‘Anders Kijken’ maar we benaderen het niet meer als themajaar waardoor er geen apart budget wordt opgenomen. Het budget wordt verspreid over de werkgroepen. Er is aandacht voor focuspunten vanuit de werkgroepen, zoals de werkgroep *Beroepsveld* (DNR aanpassingen, aanbestedingsbeleid, ondersteuning van bureaus), werkgroep *Vakontwikkeling* (excursies, vakontwikkeling- & onderzoeksprojecten), werkgroep *Netwerk* (lobby inspanningen, netwerkgesprekken met landschappers op cruciale plekken in het werkveld), werkgroep *Internationaal* (lobby en projecten binnen en buiten Europa, ondersteuning voor internationale studenten en titeldragers), werkgroep *Young NVTL* (eigen programma, boekenclub grassreads, ondersteuning in arbeidsvragen). Ook wordt er weer geld vrijgemaakt voor Platform Ontwerp NL (o.a. t.b.v. de Dag van de Ontwerpkraft) en het project ‘Archivering van het ontworpen landschap’ in samenwerking met het Nieuwe Instituut. Voor de tweejaarlijkse uitreiking van de NVTL-awards begroten we jaarlijks 7500,- zodat er een pot ontstaat.

Spreiding inkomsten; We verwachten dat de inkomsten uit contributie redelijk stabiel zullen blijven. Bureaus werven nog steeds nieuwe werknemers omdat er voldoende projecten doorlopen. Reguliere leden, studentleden, bureaus, partners en sinds 2022 onderwijsinstellingen en gemeenten melden zich regelmatig als nieuw lid bij ons aan. Het aantal partners is in 2024 en 2025 omhoog gegaan van achttien naar twintig. Zij geven aan voor langere termijn aan NVTL verbonden te willen zijn. Hier en daar zeggen (tuin)ontwerpers die zelfstandig werken hun lidmaatschap op. Ook ontvangen we opzeggingen van stoppende bureaus vanwege pensionering, naar het buitenland verhuizende mensen en gepensioneerden binnen overheidsfuncties. Iets om in de gaten te blijven houden en niet geheel onverwacht. Soms blijven gepensioneerden lid van de vereniging onder een ander tarief.

Verjonging; Aan de positieve kant krijgen we steeds meer nieuwe leden vanuit de studenten. De studenten vasthouden na hun studie blijft een uitdaging, ondanks geleidelijke treden naar de verschillende tarieven voor junioren. De community Young NVTL (doelgroep tussen de 18 en 35 jaar) vormt wel een mooie brug naar de young professional

en groeit nog steeds gestaag. Young NVTL-events worden goed tot heel goed bezocht en het aantal volgers op LinkedIn stijgt. We maken nog steeds een ruim budget vrij voor Young NVTL omdat zij de toekomst van de vereniging zijn.

Bureau bezetting; De functie Kwartiermaker, die sinds juni 2023 werd ingevuld door Arjan Nienhuis, voor ondersteuning van het NVTL-bestuur op de onderwerpen Dag van de Ontwerpkraacht, Platform Ontwerp NL en als aanvulling op het NVTL bureau wordt afgebouwd vanaf juni 2025, zoals vooraf afgesproken. Ilse Zuidinga heeft ons sinds eind mei 2025 verlaten, haar functie als communicatie- en organisatiemedewerker wordt z.s.m. opnieuw ingevuld. De post 185.000,- van salaris bureau NVTL is inclusief de salarissen en kosten van W. ter Hart (3,5 dagen), nieuwe medewerker (4 dagen), S. Stompe (3,5 dag). Vanuit DSL krijgen we de loonkosten terug voor de NVTL-medewerker die 1 dag in de week voor hen werkt.

Verhuizing; Per einde 2025 gaan we het huidige pand op de Jollemanhof verlaten omdat ons onderhuurcontract bij BNA afloopt. Op dit moment zijn we gezamenlijk (BNSP, BNI, BNA, SFA) op zoek naar een nieuwe plek. Voor de zekerheid hebben we nog het huidige bedrag opgenomen voor huisvesting maar dit wordt naar verwachting iets minder.

Mei 2025, Shera van den Wittenboer